

Vår referanse:
-/AS

Deres referanse:

Dato:
05.06.2024

parat

Til:
Justis og beredskapsdepartementet

P.b 9029 Grønland
0133 Oslo

Tlf 21 01 36 00

post@parat.com
parat.com

NO 971 480 270

Høring: NOU 2024:4 – Voldtekt – et uløst samfunnsproblem

Parat viser til NOU 2024:4 - Voldtekt- et uløst samfunnsproblem, og takker for anledningen til å få komme med våre innspill gjennom høringsrunden. NOU'en har vært gjenstand for en bred gjennomgang, ikke minst i Parats utvalg for likestilling og mangfold. Vi støtter viktigheten av det som er lagt fram.

Det er lite eller ingen forskning på konsekvensene av voldtekt i forbindelse med deltakelse i arbeidslivet og det bør komme på plass et system som sikrer og trykker arbeidsgiver i sykefraværsoppfølgingen. Parat mener at det burde være obligatorisk opplæring av de viktigste rollene i arbeidslivet (ledere, tillitsvalgte og verneombud), og i utsatte bransjer trengs det en risikovurdering for å kunne forebygge voldtekter. Opplæring, økt bevisstgjøring og forebygging er viktig for alle partene i arbeidslivet.

Vi savner tiltak som er rettet mot arbeidslivet. Voldtekt er en risiko i flere bransjer, både i arbeidstid og på veg til og fra arbeidsplassen, særlig for de som jobber skift og for de som arbeider i spesielt utsatte bransjer.

Jfr. ILO 190 art. 3: Anvendelsesområdet i artikkel 3 innebærer at nasjonale myndigheter, arbeidsgivere, arbeidstakere og deres respektive organisasjoner, har ansvar av varierende rekkevidde.

Et konkret eksempel er ansatte ved flyplasser som skal hjem etter arbeidstid på nattestid, og parkeringsplass ligger et stykke fra arbeidsplassen. Her burde arbeidsgiver, i samarbeid med myndighetene, hatt et ansvar for trygg hjemreise i de tilfeller hvor risikoen for voldtekt er forhøyet.

Det finnes flere gode eksempel på hvordan et godt samarbeid mellom arbeidslivets parter og aktuelle myndigheter kan redusere risiko for vold, voldtekt og trakassering i forbindelse med reiser til og fra jobb. For eksempel er det på Barcelonas internasjonale flyplass etablert en egen døgnkontinuerlig shuttle-ordning som ansatte kan benytte ved reiser til og fra arbeid.

Et av tiltakene som er listet opp er mer forskning. Parat mener at det bør forskes på voldtekter opp mot arbeidslivet og de ringvirkningene dette har samt hvordan partene i arbeidslivet på best mulig måte kan ivareta arbeidstaker og sikre en god sykemeldingsoppfølging.

For Parat

Anneli Nyberg
Nestleder

Siren Somby
Regionrådgiver